



Styrelsens förslag till årsstämman

2015



SVERIGES
HEMBYGDSFÖRBUND

Verksamhetsinriktning 2012–2016

Verksamhetsinriktningen är tillsammans med rambudget grunden för styrelsens beslut om årliga verksamhetsplaner och budget. Styrelsen följer i sin verksamhetsberättelse upp arbetet inom respektive fokusområde. Som förberedelse för en ny fyraårig verksamhetsinriktning föreslår styrelsen att en vision för hembygdsrörelsen arbetas fram som en del av jubileumsåret (se separat förslag).

Styrelsens föreslår stämman att fastställa gällande verksamhetsinriktning med följande fyra fokusområden:

Stärka kulturarvets och hembygdsrörelsens ställning i samhället

SHF ska arbeta för att synliggöra kulturens, kulturarvets och det ideella arbetets betydelse för människor och samhällets utveckling. SHF företräder hembygdsrörelsens intressen nationellt i dialog med myndigheter och beslutsfattare samt arbetar för att väcka opinion till stöd för hembygdsrörelsens arbete. SHF stödjer de regionala förbunden i arbetet för ökat offentligt stöd och regionalt inflytande i kulturpolitiken, miljöpolitiken och andra berörda politikområden.

Öka tillgängligheten till hembygdsrörelsen och kulturarvet

SHF ska arbeta för att fler människor kan ta del av hembygdsrörelsen och kulturarvet. Arbetet ska inriktas på pedagogisk utveckling av hembygdsrörelsens aktiviteter för att levandegörande kulturarvet. Arbetet för tolerans och mångfald i kulturlivet har stor vikt, med folkbildande insatser som främjar hembygdsrörelsen som inkluderande kraft och resurs för nyinflyttade. SHF ska arbeta för ökad tillgänglighet för människor med olika funktionsnedsättningar och föra ut kunskap om hur föreningarnas verksamhet kan förbättras i detta avseende. SHF ska stödja föreningarnas samverkan med skolan.

Bidra till en hållbar samhällsutveckling

SHF ska arbeta för en utveckling av hembygdsrörelsens arbete för en hållbar samhällsutveckling i ekologisk och social bemärkelse. En viktig del av detta arbete är att främja kunskapen om traditionella metoder för hushållning och bruk av naturen. SHF ska stödja erfarenhetsutbyte inom rörelsen och lyfta fram goda exempel som inspiration.

Stärka värden av kultur- och naturmiljön

SHF ska arbeta för en modern och inkluderande syn på kulturmiljön som omfattar såväl äldre agrara miljöer som sentida stadsbebyggelse och där naturmiljön ses som en del av människans kulturmiljö. SHF ska arbeta för ökad kunskap om hembygdsgårdarnas kulturmiljövärden, för att säkra att dessa miljöer bevaras för framtiden och används som källa till kunskap om kulturarvet.

Arbetet ska vägledas av *medlemsnytta, delaktighet, synlighet och samverkan.*

Vision för hembygdsrörelsen 2030

Samhället förändras i snabb takt med påtagliga utmaningar för hembygdsrörelsen likväl som för andra traditionella svenska folkrörelser. Hembygdsrörelsen måste ha förmåga att skapa samhällsnytta även i framtiden. Vad krävs för det? Kommer vi att vara relevanta för kommande generationer? Vill vi vara en folkrörelse för alla svenskar, oavsett bostadsort, ålder, kulturell bakgrund etc? Kan vi även i framtiden locka människor till att bidra med engagemang och ideella insatser?

I arbetet med att ta fram en vision är det lika mycket resan, vägen dit, som ger mening. Styrelsen ser möjligheter att dra nytta av Hembygdens år 2016 för att ställa väsentliga frågor till medlemmar och allmänhet i samband med årets olika aktiviteter. Arbetet ska resultera i en vision för hembygdsrörelsen 2030 som kan antas av riksstämman 2017. Visionen blir vägledande för prioriteringarna inom organisationens verksamhetsinriktning.

Styrelsen föreslår riksstämman att besluta:

att ge styrelsen i uppdrag att leda arbetet med att ta fram en vision för hembygdsrörelsen 2030. Höstmötet 2015 blir ett uppstartsmöte för arbetet.

Jämställdhetsplan för Sveriges Hembygdsförbund

I enlighet med beslut på riksstämman i Linköping 2014, föreslår styrelsen stämman i Falun att anta följande jämställdhetsplan för Sveriges Hembygdsförbund:

Jämställdhetsplanen ligger till grund för jämställdhetsarbetet i riksorganisationen och är vägledande för regionala förbund och lokala föreningar. Planen är ett stöd vid rekrytering av styrelseledamöter och andra föreningsfunktionärer samt vid fördelning och planering av föreningens arbete. För SHF:s kansli och andra arbetsplatser med anställd personal inom hembygdsrörelsen gäller arbetsrättsliga regler och lagar. Sveriges Hembygdsförbunds grundsyn ska genomsyra jämställdhetsarbetet inom samtliga delar av organisationen:

Hembygdsrörelsen är en del av det levande samhället. Den skapar broar mellan det förgångna, nutiden och framtiden. Hembygdsrörelsen har ett humanistiskt och demokratiskt synsätt. Den är öppen för alla, oavsett bakgrund. Den respekterar kulturarvets skiftande former i tid och rum. Hembygdsarbetet skapar gemenskap, trygghet och identitet. Intresset för kulturarvet är drivkraften i engagemanget för hembygden. Här möts alla generationer.

Mål

Sveriges Hembygdsförbund ska aktivt arbeta för att främja jämställdheten inom förbundet på följande vis:

- Vid rekrytering till styrelser och arbetsgrupper eftersträva en jämn könsfördelning
- Vid lika meriter ska positiv särbehandling ske. det vill säga: underrepresenterat kön ska föreslås.
- Kvinnor och män ska ges lika möjligheter till utbildning och utveckling.
- Lika arvodering för likvärdigt arbete eller uppdrag ska vara en självklarhet.
- Sexuella trakasserier eller annan mobbning får inte förekomma, men om sådant ändå sker ska det omedelbart åtgärdas.

Sveriges Hembygdsförbund ska på samma sätt även arbeta aktivt för att stävja andra former av diskriminering, till exempel sådan som baseras på ålder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religiös uppfattning eller funktionsnedsättning.

Jämställdhetsplanen ska revideras årligen av styrelsen. I samband med revideringen ska en uppföljning göras av hur Sveriges Hembygdsförbund uppfyller intentionerna i jämställdhetsplanen och vad som kan och bör förbättras.

Sveriges Hembygdsförbund rekommenderar alla lokala hembygdsföreningar och regionala hembygdsförbund att tillämpa jämställdhetsplanen i sina verksamheter.

Förnyelse av riksstämma och andra möten

Till Sveriges Hembygdsförbunds riksstämman 2013 inkom tre motioner angående formerna för riksstämman och andra återkommande nationella möten. Riksstämman beslutade tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att utreda frågan. Arbetsgruppen delredovisade sitt arbete vid Riksstämman 2014. Under hösten gick en enkät ut till de regionala hembygdsförbunden där olika alternativ för riksstämman, höstmöte och ordförandeträffar presenterades. Därefter har förslagen också diskuterats på ordförandeträffarna i februari 2015.

Styrelsen föreslår riksstämman att besluta:

- att riksstämman genomförs som idag, årligen och i samarbete med ett regionalt hembygdsförbund. En utvärdering sker 2018.
- att höstmötet utvecklas vidare enligt de senaste årens form med utbildning och diskussion kring ett huvudtema.
- att ordförandeträffarna utformas, dels var annat år som i dag med tre geografiskt spridda mötesplatser, dels vartannat år som ett gemensamt möte på geografiskt lämplig plats.

För arbetsgruppen:

Ingrid Johansson (Norrbottens hembygdsförbund)
Jan-Erik Rosenqvist (Södermanlands hembygdsförbund)
Margareta Johansson (SHF:s styrelse)
Sekreterare: Olov Norin (SHF:s kansli)

Instruktion för SHF:s valberedning

Riksstämman i Linköping 2014 gav styrelsen i uppdrag att utarbeta förslag till bestämmelser för valberedningen. Arbetet har utförts av arbetsgruppen för översyn av riksstämman och andra möten (se punkt 4).

Styrelsen föreslår riksstämman att besluta om följande instruktion:

Nominering till valberedning

Valberedningen har i uppgift att även bereda förslag till ledamöter i valberedningen. Nomineringar sker i samband med övriga nomineringar till riksstämman.

Beslut om antal ledamöter

Enligt SHF:s stadgar § 9.7 ska valberedningen bestå av högst fem personer varav en utses till sammankallande. Det innebär att stämman varje år ska besluta om antalet ledamöter.

Valberedningens sammansättning

I valberedningen ska minst en ledamot vara bosatt i vardera Norrland, Svealand och Götaland. Inget regionalt förbund får representeras av mer än en ledamot.

Mandattider

Mandattid för ledamöter är två år med möjlighet att omväljas två gånger, det vill säga maximalt sex år.

Valberedningens möten

För att valberedningens arbete ska bli framgångsrikt ska ledamöterna sammankallas till ett första möte senast den 31 oktober för genomgång av formalia och planering av arbetet. Valberedningen bör ha minst tre möten, fysiska eller som telefon- eller videokonferenser.

Medlemsavgifter

Styrelsen föreslår stämman:

- att fastställa de anslutna hembygdsföreningarnas medlemsavgifter till SHF till 13 kronor per medlem i de till de regionala hembygdsförbunden anslutna hembygdsföreningarna per den 31 december 2016.
- att fastställa medlemsavgiften för enskilda medlemmar till 250 kronor.
- att fastställa medlemsavgiften för föreningar och organisationer som arbetar för samma syften till 2 000 kronor per år.

Förslaget innebär oförändrade avgifter från 2015.

Budget 2015 & ekonomisk plan 2016 – 2017

Basverksamhet	2015	2016	2017
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	5 660 000	5 660 000	5 660 000
Statsanslag	3 050 000	3 000 000	3 000 000
Försäljning / medlemservice	365 000	500 000	500 000
Hembygdsförsäkring	450 000	450 000	500 000
Övriga intäkter	1 020 000	1 000 000	1 000 000
Summa intäkter	10 545 000	10 610 000	10 660 000
KOSTNADER			
Information / medlemservice	-2 333 000	-2 350 000	-2 360 000
Administration	-1 626 000	-1 600 000	-1 600 000
Organisations- och utvecklingskostnader	-980 000	-1 000 000	-1 000 000
Personalkostnader	-5 606 000	-5 660 000	-5 700 000
Summa kostnader	-10 545 000	-10 610 000	-10 660 000
Resultat basverksamhet	0	0	0

Projekt, extern finansiering

INTÄKTER			
Hembygdens år	100 000	1 000 000	—
KOSTNADER			
Aktiviteter i projekt	-100 000	- 1 000 000	—
INVESTERING EGET KAPITAL			
Hembygdens år (Jubileumsfonden)	-500 000	- 2 500 000	0

SHF:s styrelse föreslår att riksstämman beslutar:

att fastställa förslag till ekonomisk plan för 2016 och 2017.



Sveriges Hembygdsförbund